

FORO APEC 2024



MUJERES y TECNOLOGÍA:

Cómo vencer los estereotipos de género

Nuestras relaciones con los países de APEC, sobre todo con China, ofrecen oportunidades tecnológicas para las mujeres peruanas, pero su presencia en este sector es ínfima.

El empoderamiento económico de las mujeres como eje fundamental en el bienestar y prosperidad de los países es una temática que ha estado presente en la agenda del Foro de Cooperación Económica Asia Pacífico, y Perú como anfitrión del Foro APEC 2024 no podía ser la excepción.

Bajo el lema "empoderar, incluir, crecer", nuestro país viene desplegando diferentes actividades que buscan debatir propuestas para empoderar a las personas en situación de vulnerabilidad. Así, en el foro "Mujer y Economía", organizado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables en la ciudad de Arequipa, se trataron temas relacionados a su inclusión financiera, participación en el comercio internacional, entre otros vinculados a su rol y desafíos en la economía y la sociedad.

Uno de los temas abordados fueron las brechas que aún enfrentan las mujeres en su inclinación a las carreras de ciencias, tecnologías, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus

siglas en inglés), y su acceso a las tecnologías de la información, que ayudan a participar de los beneficios de la economía global en condiciones de competitividad. Pero ¿cómo se encuentra actualmente su presencia en el ámbito tecnológico?

Según el informe mundial de la UNESCO, publicado en el 2020, "Descifrar el código, la educación de las niñas y las mujeres en ciencias, tecnologías, ingeniería y matemáticas", solo el 35% de los estudiantes de educación superior en estas especialidades son mujeres y solo el 3% de ellas eligen carreras vinculadas con las tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

En el panorama educativo peruano apenas un ínfimo porcentaje (menos de 1%) de estudiantes mujeres logran graduarse en carreras relacionadas con tecnologías de la información (TI). Esta situación resulta paradójica, pues el Perú ofrece una amplia gama de programas de estudio en este campo, mientras que la demanda laboral global de especialistas en TI sigue en aumento, señaló la decana de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Lima, Nadia Rodríguez.



“Las mujeres representan la mitad de los consumidores tecnológicos, pero muchas veces sus necesidades en cuanto al desarrollo de nuevas herramientas han sido pasadas por alto. Por ello, es importante involucrarlas más en los equipos de desarrollo TI”.

Refirió que la ausencia de mujeres en carreras de TI se traduce también en una escasa representación en los niveles gerenciales. De acuerdo con un estudio realizado por WomenCEO Perú, tan solo el 30 % de los puestos directivos son ocupados por mujeres en promedio y, de este porcentaje, apenas el 17 % pertenece al sector tecnológico. “Esta disparidad refleja una brecha de género persistente que afecta no solo la equidad en el ámbito laboral, sino también el potencial innovador y la diversidad de ideas en la industria tecnológica peruana”, sostuvo la decana.

Ayumi Moore, fundadora de Women InTech, organización que promueve la inclusión,

diversidad y equidad de género en los sectores STEM, destacó que el 85 % de los trabajos en el 2030 requerirán de las nuevas tecnologías que hoy se diseñan. La inteligencia artificial es una de ellas. Por esa razón es necesaria la participación femenina que ayude a prevenir sesgos en la programación y fomente que los avances tecnológicos respondan a las necesidades de un mundo diverso.

Desafíos

¿Qué barreras se deben superar para una mayor participación de las mujeres en el campo tecnológico? Además de los desafíos en la etapa escolar, como la falta

A TENER EN CUENTA

- Según datos de la Unesco, solo un **35%** de los estudiantes de carreras STEM a nivel global son mujeres; en Perú, el porcentaje se acerca al **30%**, refiere la Sunedu.
- Se estima que en el mundo el **26%** de puestos informáticos es ocupado por mujeres. En Perú, la cifra es menos del **10%**, según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).
- El mundo necesitará **1,2 millones** de desarrolladores de *software* para suplir la demanda de empleo en este campo en el 2025, señala el BID. La mitad de esos puestos podría ser ocupado por mujeres.
- Un estudio reveló que cuando hay más del **30%** de mujeres en puestos de alta dirección o en directorios, se registra un aumento de más de **20 %** en la rentabilidad de las empresas, según la consultora Aequales.



de información sobre las carreras STEM o estereotipos de género que desalientan el interés de las estudiantes en profesiones relacionadas con la tecnología, en la etapa profesional las mujeres que escogieron este campo enfrentan retos significativos. Entre ellos, barreras para poder balancear la vida laboral con la vida familiar.

A ello se suma la brecha salarial de género, que desanima a las mujeres, y la falta de modelos femeninos a seguir, en particular en roles de liderazgo, que dificulta el desarrollo profesional de las mujeres en STEM y crea la percepción de que estas carreras son inaccesibles para ellas, comenta la decana de Ingeniería de la Ulima, Nadia Rodríguez.

Para superar estas barreras –refiere–, se deben diseñar estrategias efectivas que promuevan una mayor participación de las mujeres en el campo TI, como la implementación de programas de orientación y mentoría desde las etapas escolares. Asimismo, difundir los logros de las mujeres que desempeñan roles destacados dentro de la industria tecnológica. Y establecer políticas públicas y privadas que fomenten la participación activa de más mujeres en los campos de STEM.

Oportunidades con China

Pero, así como se presentan desafíos, también se abren oportunidades. Los nuevos puestos de trabajo y aquellos con mayor crecimiento están relacionados con la tecnología: analista de datos, científico de datos, especialista en transformación digital, especialista en inteligencia artificial (IA) y aprendizaje automático. Se espera que la demanda de estos últimos aumente un 40 % en los próximos años, indica Nadia Rodríguez.

Nuestras relaciones con países de APEC, especialmente con China, que ha realizado avances significativos en tecnología y desarrollo económico, prometen nuevas experiencias. “Ello nos brinda oportunidades para colaborar en proyectos de innovación conjuntos, intercambiar conocimientos y experiencias, y participar en iniciativas de desarrollo verde. Es fundamental reconocer y aprovechar el talento de las mujeres en este contexto”, sostiene la decana.

Resalta que una de las oportunidades más importantes será la inauguración del Puerto de Chancay, proyecto que impulsará el desarrollo económico del país y el aumento de la demanda de profesionales de diversos sectores, entre ellos los de TI. “Es necesario promover la participación activa de las mujeres peruanas profesionales en todas las actividades relacionadas con este megaproyecto”, afirmó. **CT**