

CEOs peruanos, ¿cuántos años tardan en llegar al cargo y dónde se forman?

Un estudio de MyDNA señala que los CEOs peruanos demoran, en promedio, más años que sus pares de Argentina, Brasil y Chile en alcanzar esta posición.



A nivel de CEOs peruanos, un 10% de las posiciones son ocupadas por mujeres y el 90% por hombres.

Únete al Whatsapp de Gestión Empresas Recibir newsletter

Mayumi García Lima, 28/05/2024, 07:05 a.m.

El camino para que un **ejecutivo** latinoamericano llegue a convertirse en CEO (por sus siglas en inglés, de Chief Executive Officer) de la **empresa** donde labora no es un proceso sencillo. Sin embargo, en el contexto peruano, la situación se complica aún más, pues el rango de años promedio que debe transitar un **profesional** antes de convertirse en **director ejecutivo** de una **compañía** es mayor al de países vecinos como **Argentina**, **Brasil** e incluso **Chile**.

De acuerdo al Estudio Perfiles de los CEOs en Latam 2024, elaborado por MyDNA —que recoge información en total de 3,000 CEOs de Brasil, Colombia, Argentina, Chile y Perú—, en promedio, un ejecutivo peruano tarda 30 años antes de convertirse en CEO. A diferencia, profesionales de Chile demoran 26 años en lograr esta posición, mientras que ejecutivos de Chile y Argentina muestran rangos menores con incluso 25 años.

“Perú es un país grande comparado a otros de América Latina; tiene empresas de gran tamaño en las que es muy difícil tener a alguien de CEO antes de los 40 o 45 años. Generalmente, las compañías desean a alguien que conozca y haya transitado por muchas cosas en la vida, de modo que tenga la experiencia de llevar adelante la operación”, explicó Murilo Arruda, CEO y Founder de MyDNA.

LEA TAMBIÉN: [CEO, CFO y CTO en Perú: Lo que pasará con salarios de ejecutivos C-Level en 2024](#)

En el Perú, la edad promedio para alcanzar la posición de CEO es de 53 años, siendo solo superado levemente por **Colombia** con 54 años. Pese a ello, Arruda sostuvo que en los últimos años, la tendencia se ha inclinado a tener ejecutivos en un rango de edad menor, sobre todo en firmas relacionadas con la **tecnología**.

“Un profesional se torna CEO hoy a una edad mucho más temprana de que lo solía hacer 10 años atrás. Por ejemplo, si antes asumió a los 52 años ahora lo hace a los 47 años; especialmente, en las empresas de **tecnología** que ahora tienen gente muy joven liderando la operación, sea porque es el fundador o debido a que asumió una posición, de 30 o 35 años; eso va bajando el promedio general de todos”, expresó.

Perú: años de experiencia

Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Inicio de carrera	21	23	23
Años de carrera	25	31	35
CEO	46	54	58

Fuente: MyDNA

Asimismo, Murilo manifestó que un CEO laboró entre tres a cuatro **empresas** distintas antes de alcanzar dicha posición. “Hacer carrera 100% en una sola firma cada vez es más poco común”, afirmó.

Según MyDNA, un CEO peruano, dependiendo del tamaño de la compañía, tiene un sueldo promedio mensual de entre S/ 30,618 y S/ 69,924; además, de **bonos** y otros beneficios propios de su cargo y del rendimiento de la empresa.

Perú: salario CEO

Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
CEO	PEN \$ 30.618	PEN \$ 47.331	PEN \$ 69.924
Bonos Anuales	4	10	14

Fuente: MyDNA

LEA TAMBIÉN: [Ascensos corporativos y cualidades claves en tiempos de recesión: los datos a valorar](#)

¿De dónde provienen los CEOs?

Murilo explicó que las áreas de mayor tránsito de un ejecutivo antes de convertirse en CEO son **Ventas**, **Operaciones** y **Finanzas**. En detalle, el ejecutivo resaltó, especialmente, el segmento **Comercial**, dado que más del 72% de los principales ejecutivos de empresas pasaron por esta oficina antes de convertirse en director ejecutivo .

“Hacer un buen trabajo en el área comercial es esencial para llegar al puesto número uno de una compañía. Es ahí donde uno se hace responsable por la facturación de la empresa, y para eso, tiene que entender toda la matriz de valor”, indicó Arruda.

Top 3 áreas de desarrollo:

1. Ventas
2. Operaciones
3. Financiero

Fuente: MyDNA

Por lo general, los CEOs son profesionales en **Administración de empresas**, **Ingeniería Industrial** y **Economía**; en tanto, las universidades más representativas en la formación de este tipo de ejecutivos son la **Universidad de Lima**, **Universidad del Pacífico** y **Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas**, según el estudio de MyDNA.

Ficha técnica

Muestra: 3,000 CEOs de cinco países (Brasil, Colombia, Chile, Argentina, Perú).

- Perú: **600 CEOs** de más de 20 industrias diferentes; principalmente, **minería**, **energía**, **consumo masivo**, **tecnología**, **retail**, **servicios**, entre otros.

Margen de error: +/-10%

Periodo de estudio: Mar-abr 2024

LEA TAMBIÉN: [Las habilidades y competencias que buscan las empresas en su plana gerencial](#)

Temas que te pueden interesar sobre ejecutivos peruanos:

- [Seis de cada 10 directivas realizan al mes de 4 a más publicaciones en LinkedIn](#)
- [Salario de altos ejecutivos: ¿Hay posibilidad de incremento este 2024?](#)
- [Empleo en las empresas más grandes se mantiene “en rojo”, ¿hay espacio de mejora?](#)

SOBRE EL AUTOR

Mayumi García ✕

Bachiller en Comunicación Social de la Universidad Nacional del Santa. Con 11 años de experiencia profesional en comunicación escrita y digital. Trabaja en el Diario Gestión desde noviembre del 2021. Laboró anteriormente en la Sociedad Nacional de Industrias y el diario La Industria de Chimbote.

Últimas Noticias

- Caso “Mochasueños”: admiten a trámite denuncia constitucional contr...
- Nuevos talentos en las empresas, la ventaja salarial frente a los demás...
- Minjus: preocupa saber cuál es la intencionalidad del fiscal de la Nación...
- Fiscalía: Boluarte recibía a Oscurima en su despacho sin previa cita y en un...
- Dina Boluarte: este es el trámite que seguirá el Congreso tras denuncia...