



**RÚBRICA TRABAJO SUFICIENCIA PROFESIONAL APLICADA**

PEOs	Desaprobado (0-10)	Aprobado (11-13)	Meritorio (14-16)	Sobresaliente (17-18)	Sobresaliente Cum Laude (19-20)	Nota
PEO 1: CAPACIDAD TÉCNICA Capacidad para crear soluciones a las necesidades de la organización basados en tecnologías de información y en su capacidad para integrar conocimientos de matemáticas y física, principios de ingeniería, el análisis estadístico y probabilístico, así como sus habilidades de cómputo.	0-1  - No demuestra capacidad para crear propuestas de solución lo cual permita satisfacer a las necesidades de la organización basándose en tecnologías de información o atender los requerimientos básicos de los interesados. - No puede justificar y explicar las tecnologías seleccionadas para la implementación de su solución planteada.	2  - Demuestra capacidad para crear algunas propuestas de solución a las necesidades de la organización basados en tecnologías de información, sin embargo, existen dudas si es que se llegó a comprender la totalidad de los requerimientos de los interesados a fin de poder satisfacer las necesidades de ellos. - La selección de las tecnologías usadas está justificada por referentes conocidos en el área de estudio, sin embargo se tienen dudas acerca de la aplicabilidad del uso de estas en casi la mitad de ellas.	3  - Demuestra capacidad para crear algunas propuestas de solución a las necesidades de la organización basados en tecnologías de información y atendiendo parcialmente los requerimientos de los interesados - La selección de las tecnologías usadas son justificadas considerando algunos referentes conocidos en el área de estudio.	4  - Demuestra capacidad para crear algunas propuestas de solución a las necesidades de la organización basados en tecnologías de información y atendiendo a los requerimientos de la mayoría de los interesados . - La selección de las tecnologías usadas son justificadas de forma consistente considerando diversos referentes conocidos en el área de estudio.	5  - Demuestra capacidad para crear propuestas de solución a las necesidades de la organización basados en tecnologías de información, combinando conocimientos de áreas afines en sus soluciones y atendiendo a los requerimientos de los interesados de forma completa. - La selección de las tecnologías usadas son justificadas de forma sólida considerando referencias bibliográficas variadas o, investigaciones de alto impacto.	5
PEO 2: CAPACIDAD DE GESTIÓN Capacidad de liderar o ser miembros proactivos de equipos que desarrollan soluciones factibles y eficaces para problemas de la organización, ejerciendo para ello el pensamiento crítico junto con habilidades profesionales y de comunicación.	0-1  - No demuestra que fue miembro de algunos equipos que desarrollan soluciones factibles o eficaces para problemas de la organización, ejerciendo para ello el pensamiento crítico junto con habilidades profesionales en todos los cargos que desempeñó. - No demuestra una capacidad básica para cuantificar, por medio de indicadores de gestión y control el resultado general de cada uno de los proyectos dentro de la organización y su estado actual, así como el requerimiento por el cual cada proyecto fue planificado y ejecutado. - No demuestra habilidad de comunicación tanto escrita, mediante la documentación de la estrategia y resultados de los proyectos a su cargo o de su cargo profesional, como oral, a través de negociación y persuasión en reuniones y presentaciones.	2  - Demuestra una capacidad básica para cuantificar, por medio de indicadores de gestión y control el resultado general de cada uno de los proyectos dentro de la organización y su estado actual, así como el requerimiento por el cual cada proyecto fue planificado y ejecutado. - Demuestra que fue miembro de equipos que desarrollan soluciones factibles o eficaces para problemas de la organización, ejerciendo para ello el pensamiento crítico junto con habilidades profesionales en todos los cargos que desempeñó. - Demuestra habilidad de comunicación tanto escrita, mediante la documentación parcial de la estrategia y resultados de los proyectos a su cargo o de su cargo profesional, como oral, a través de negociación y persuasión en reuniones y presentaciones de impacto.	3  - Demuestra una capacidad promedio para cuantificar, por medio de indicadores de gestión y control, el resultado general de cada uno de los proyectos dentro de la organización y su estado actual, así como la necesidad y/o el requerimiento por el cual cada proyecto fue planificado y ejecutado. - Demuestra que fue miembro proactivo de algunos equipos que desarrollan soluciones factibles y eficaces para problemas de la organización, ejerciendo para ello el pensamiento crítico junto con habilidades profesionales en todos los cargos que desempeñó. - Demuestra habilidad de comunicación tanto escrita, mediante la documentación básica de la estrategia y resultados de los proyectos a su cargo o de su cargo profesional, como oral, a través de negociación y persuasión en reuniones efectivas y presentaciones de impacto.	4  - Demuestra capacidad superior al promedio para cuantificar, por medio de indicadores de gestión y control, el resultado general de cada uno de los proyectos dentro de la organización y su estado actual, así como la necesidad y/o el requerimiento por el cual cada proyecto fue planificado y ejecutado. - Demuestra que fue capaz de liderar algunos equipos que desarrollan soluciones factibles y eficaces para problemas de la organización, ejerciendo para ello el pensamiento crítico junto con habilidades profesionales en todos los cargos que desempeñó. - Demuestra gran habilidad de comunicación tanto escrita, mediante la documentación exhaustivamente de la estrategia y resultados de los proyectos a su cargo o de su cargo profesional, como oral, a través de negociación y persuasión en reuniones efectivas y presentaciones de impacto.	5  - Demuestra capacidad excepcional para cuantificar, por medio de indicadores de gestión y control, el resultado general de cada uno de los proyectos dentro de la organización y su estado actual, así como la necesidad y/o el requerimiento por el cual cada proyecto fue planificado y ejecutado. - Demuestra capacidad para liderar en todos los equipos que desarrollan soluciones factibles y eficaces para problemas de la organización, ejerciendo para ello el pensamiento crítico junto con habilidades profesionales en todos los cargos que desempeñó. - Demuestra gran habilidad de comunicación tanto escrita, mediante la documentación exhaustivamente de la estrategia y resultados de los proyectos a su cargo o de su cargo profesional, como oral, a través de negociación y persuasión en reuniones efectivas y presentaciones de alto impacto.	5
PEO 3: APRENDIZAJE PERMANENTE Capacidades para el aprendizaje permanente a fin de mejorar sus habilidades técnicas y de gestión.	0-1  - Demuestra escasos eventos de capacitación (dirigida o autocapacitación) de aprendizaje a fin de mejorar sus habilidades técnicas y/o de gestión. - No documenta un análisis crítico y objetivo de las lecciones aprendidas durante su trayectoria profesional, explicando los tópicos pendientes de capacitación. - No se encuentra actualizado en los últimos avances y/o métodos relacionado al rol que actualmente desarrolla profesionalmente. - Demuestra poca comprensión de los tópicos asignados	2  - Demuestra pocos eventos de capacitación (dirigida o autocapacitación) de aprendizaje a fin de mejorar sus habilidades técnicas y/o de gestión. - Documenta de manera general un análisis crítico y objetivo de las lecciones aprendidas durante su trayectoria profesional, explicando los tópicos pendientes de capacitación. - Tiene escaso conocimiento en los últimos avances y/o métodos relacionado al rol que actualmente desarrolla profesionalmente. - Demuestra una comprensión básica de los tópicos asignados .	3  - Demuestra algunos eventos de capacitación (dirigida o autocapacitación) de aprendizaje a fin de mejorar sus habilidades técnicas y/o de gestión. - Documenta de manera parcial un análisis crítico y objetivo de las lecciones aprendidas durante su trayectoria profesional, explicando los tópicos pendientes de capacitación. - Demuestra comprensión de los tópicos asignados.	4  - Demuestra haber seguido tareas de capacitación, dirigidas o de auto capacitación, en una cantidad de al menos una capacitación anual; a fin de mejorar sus habilidades técnicas o de gestión siguiendo los requerimientos de su puesto laboral. - Documenta de manera exhaustiva un análisis crítico y objetivo de las lecciones aprendidas durante su trayectoria profesional, explicando los tópicos pendientes de capacitación. - Tiene amplio conocimiento de los últimos avances y/o métodos relacionado al rol que actualmente desarrolla profesionalmente. - Demuestra comprensión de los tópicos asignados y puede proponer la aplicación de dichos tópicos en algunas propuestas de solución.	5  - Demuestra haber seguido tareas de capacitación, dirigidas o de auto capacitación, en una cantidad de al menos dos capacitaciones anuales; a fin de mejorar sus habilidades técnicas o de gestión siguiendo los requerimientos de su puesto laboral. - Documenta de manera exhaustiva un análisis crítico y objetivo de las lecciones aprendidas durante su trayectoria profesional, explicando los tópicos pendientes de capacitación. - Ha realizado contribuciones académicas o profesionales en relación al rol que actualmente desarrolla profesionalmente. - Demuestra conocimiento profundo acerca de los tópicos asignados así como dominio para proponer su aplicación en propuestas de solución a las necesidades organizacionales.	5
PEO 4: CONDUCTA ÉTICA Capacidad de reconocer y seguir las normas profesionales, teniendo en cuenta las responsabilidades éticas, sociales y profesionales.	0-1  - No tiene la capacidad de reconocer y seguir las normas profesionales, teniendo en cuenta las responsabilidades éticas, sociales y profesionales. - No documenta el manejo de la confidencialidad de la información en los proyectos realizados a lo largo de su trayectoria profesional. - Toma como referencia los lineamientos propuestos por ACM en el siguiente enlace: <a href="https://www.acm.org/about-acm/code-of-ethics-in-spanish">https://www.acm.org/about-acm/code-of-ethics-in-spanish</a>	2  - Demuestra limitada capacidad de reconocer y seguir las normas profesionales, teniendo en cuenta las responsabilidades éticas, sociales y profesionales. - Documenta de forma limitada el manejo de la confidencialidad de la información en los proyectos realizados a lo largo de su trayectoria profesional. - Toma como referencia los lineamientos propuestos por ACM en el siguiente enlace: <a href="https://www.acm.org/about-acm/code-of-ethics-in-spanish">https://www.acm.org/about-acm/code-of-ethics-in-spanish</a>	3  - Demuestra capacidad parcial de reconocer y seguir las normas profesionales, teniendo en cuenta las responsabilidades éticas, sociales y profesionales. - Documenta de manera parcial el manejo de la confidencialidad de la información en los proyectos realizados a lo largo de su trayectoria profesional. - Toma como referencia los lineamientos propuestos por ACM en el siguiente enlace: <a href="https://www.acm.org/about-acm/code-of-ethics-in-spanish">https://www.acm.org/about-acm/code-of-ethics-in-spanish</a>	4  - Demuestra buena capacidad de reconocer y seguir las normas profesionales, teniendo en cuenta las responsabilidades éticas, sociales y profesionales. - Documenta de manera adecuada el manejo de la confidencialidad de la información en los proyectos realizados a lo largo de su trayectoria profesional. - Toma como referencia los lineamientos propuestos por ACM en el siguiente enlace: <a href="https://www.acm.org/about-acm/code-of-ethics-in-spanish">https://www.acm.org/about-acm/code-of-ethics-in-spanish</a>	5  - Demuestra acentuada capacidad de reconocer y seguir las normas profesionales, teniendo en cuenta las responsabilidades éticas, sociales y profesionales. - Documenta de manera total y exhaustiva el manejo de la confidencialidad de la información en los proyectos realizados a lo largo de su trayectoria profesional. - Toma como referencia los lineamientos propuestos por ACM en el siguiente enlace: <a href="https://www.acm.org/about-acm/code-of-ethics-in-spanish">https://www.acm.org/about-acm/code-of-ethics-in-spanish</a>	5